

WTS Slovenija

PKP5, PKP6 in PKP 7 za gospodarstvo september 2020- junij 2021

V naslednjih novicah smo povzeli bistvene novosti za gospodarstvo in delodajalce, ki se uporabljajo za obdobja od septembra 2020 dalje, zajete v *Zakonu o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic Covid-19 - ZZUOOP* ali **t.i. PKP5**, objavljenem v Uradnem listu RS 152/2020 dne 23.10.2020 ter *Zakonu o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije covid-19 - ZIUOPDVE* oz. **t.i. PKP6**, objavljenem v Uradnem listu RS 175/2020 z dne 27.11.2020, ki se uporablja od 28.11.2020. **Nadalje povzemamo tudi novosti zakona o interventnih ukrepih pri omilitvi posledic drugega vala epidemije Covid-19 -ZIUPOP DVE oz. t.i PKP-7**, objavljenem v Uradnem listu RS 203/2020, ki velja od 31.12.2020.

Povzetek ukrepov PKP5 in PKP6

PKP6 dopolnjuje sledeče, že sprejete ukrepe PKP5 na področju **gospodarstva**:

- povračila nadomestila plače v višini **80-100 %** zaradi odsotnosti z dela zaradi **odrejene karantene**;
- nadomestila plače zaradi **varstva otrok** in zaradi ustitve **javnega prevoza ali zaprtja mej** (višja sila) – več v poglavju 2.5. teh novic;
- nadomestilo za **čakanje na delo** doma – več v poglavju 2.4. teh novic;
- možnost **mesečnega temeljnega dohodka** (MTD) za samozaposlene in mikropodjetja. MTD znaša **1.100 EUR na mesec**, od tega 400 EUR za nadomestilo socialnih prispevkov;
- sofinanciranje skrajšanega delovnega časa se podaljša do 30.06.2021 (polovični delovni čas pomeni 448 EUR sofinanciranja mesečno);
- možnost koriščenja odsotnosti od dela za zaposlene do **3 delovnih dni** zaradi bolezni **brez potrdila** osebnega zdravnika. To nadomestilo delodajalec dobi povrnjeno pri ZZS najkasneje v 3 mesecih;

- Testiranje na COVID-19, na katerega napoti delodajalec, ne predstavlja bonitete za zaposlene. Strošek testiranja pri delodajalcu je davčno priznan samo, če je bil v povezavi z običajnim delovnim procesom in nujen zaradi opravljanja službenih obveznosti;
- subvencioniranje **skrajšanega delovnega časa** se podaljšuje do 30.6.2021 za zaposlene s pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas;
- odlog plačil obveznosti iz bančnih posojil za 12 mesecev.

Novosti 6. protikoronskega paketa (PKP6)

PKP6 med drugim na področju gospodarstva **na novo uvaja**:

- delno kritje fiksnih stroškov podjetjem z upadom prihodkov za več kot 30% za čas od oktobra do decembra 2020 v primerjav z obdobjem oktober do december 2019,
- poenostavljen postopek prijave dela na domu preko točke SPOT;
- oprostitev najemnin, če je lastnik država ali lokalna skupnost in
- odlog in obročno plačilo davkov in prispevkov.

Novosti 7. protikoronskega paketa (PKP7)

PKP7 med drugim na področju gospodarstva **na novo uvaja**:

- odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcem, ki izpolnjujejo **pogoje za starostno upokožitev** (praviloma 60 let in 40 let delovne dobe) tako da lahko delodajalec odpove delovo razmerje brez navedbe utemeljenega razloga, z odpovednim rokom 60 dni in ob plačilu odpravnine;
- poslovodstvo družbe **ni zavezano vložiti** predloga za začetek stečajnega postopka ali postopka prisilne poravnave, če je **dolgoročna plačilna nesposobnost družbe** posledica razglasitve epidemije; ta ukrep se uporablja do 31.03.2021 z možnostjo podaljšanja za 6 mesecev;
- **Krizni dodatek** – več v nadaljevanju;
- Ukrep lajšanja finančnega bremena najemjemalcem na področju najemnih razmerij poslovnih prostorov.

PKP7 / Krizni dodatek 200 EUR ob plači za december 2020

Krizni dodatek pripada vsakemu zaposlenemu, ki **dela** in čigar izplačana mesečna plača za **november 2020** ni presegla dvakratnika minimalne plače (1.881,16 EUR).

Delodajalec izplača ob plači za december 2020 krizni dodatek v višini 200 EUR, ki je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov. Če je bil zaposleni na dopustu, bolniški odsotnosti, čakanju na delo ali odsotnosti zaradi višje sile, se mu krizni dodatek ustrezno zniža.

Primer:

Delavec, zaposlen za polni delovni čas v mesecu decembru koristi 3 dni dopusta, 4 dni je na čakanju, 15 dni redno dela, 1 dan je praznik; delavcu pripada 139,20 EUR kriznega dodatka ob izplačilu plače za december 2020;

200 EUR / 23 dni = 8,70

8,70 EUR/dan x 16 delovnih dni = 139,20 EUR

Povračilo izplačanega kriznega dodatka zaposlenemu delodajalec zahteva tako, da preko portala e-Davki predloži izjavo o že izplačanem kriznem dodatku najkasneje do 28.02.2021.

Povračilo kriznega dodatka bo izvedeno s strani Finančne uprave Republike Slovenije najkasneje do 20.03.2021.

PKP6 / Odlog in obročno plačilo davkov in prispevkov

Odlog in obročno plačilo je mogoče za plačilo vseh davkov, davčnih odtegljajev, akontacij davka in celo **prispevkov za socialno varnost**, tudi obračuna DDV za mesec oktober 2020. Obresti se za čas odloga ne zaračunajo.

Vlogo za odlog ali obročno plačilo davka odda davčni zavezanec preko portala eDavki kot **lastni dokument**. Oddaja je možna tudi po priporočeni pošti ali na elektronski naslov finančnega urada, kjer je zavezanec vpisan v davčni register. Kontakt najdete na spletni strani FURS (www.fu.gov.si).

PKP6 in 7 / Kritje fiksnih stroškov

Do kritja fiksnih stroškov so upravičene:

- pravne in fizične osebe, ki opravljajo gospodarsko dejavnost vsaj od 01.09.2020 dalje;
- imajo vsaj 1 zaposlenega na podlagi pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas (ni pomembno, za koliko tedenskih ur je zaposlena oseba), ki se ga je zaposlilo najkasneje 01.10.2020;
- ali je samozaposlen, ki je vključen v pokojninsko in invalidsko zavarovanje (polni s.p.);
- ali je družbenik, ki je zavarovan kot poslovodna oseba in
- upad **čistih prihodkov od prodaje** v mesecih oktober do december 2020 za več kot 30 % v primerjavi z istimi meseci leta 2019.

Pri tem se podjetja delijo glede na upad dohodka v naslednji skupini:

Upad dohodka	Delež priznanih fiksnih stroškov od celoletnih prihodkov od prodaje 2019
30 – 70 %	0,06 % na mesec okt-dec (1,8 % za 3 mesece)
Nad 70 %	1,2 % na mesec okt-dec (3,6 % za 3 mesece)

Pomoč ne sme presegati:

- 1.000 EUR na redno zaposlenega na mesec za obdobje oktober do december 2020, **če je upad čistih prihodkov od prodaje med 30% do 70%** ;
- 2.000 EUR na redno zaposlenega na mesec za obdobje oktober do december 2020, **če so čisti prihodki od prodaje upadli za več kot 70% s primerljivim obdobjem leta 2019** ;
- ne več kot 70 % (srednja in velika podjetja) oz. 90 % (mala podjetja) **neto izgube** (AOP 187) upravičenca v izkazih poslovnega izida v obdobju od oktobra do decembra 2020.

Upravičenci zaprosijo za povrnitev fiksnih stroškov z izjavo o ocenjenem izpadu prihodkov z **lastno izjavo**, da je »oseba, ki izpolnjuje 109.člen ZIUOPDVE«.

Primer 1: Izračun subvencije za fiksne stroške :

1. merilo: Prihodki od prodaje 10-12/2019

prihodki od prodaje 2019	1.000.000,00 €
pričakovani prihodki od prodaje 2020 10-12/2020	400.000,00 €
Povrnjeni fiksni stroški (1,8 % od prihodkov od prodaje 2019)	18.000,00 €

Pričakovani prihodki malega podjetja v letu 2020 so za 60 % manjši od prihodkov v letu 2019. Prvi pogoj za povrnitev fiksnih stroškov je tako izpolnjen. Maksimalni povrnjeni fiksni stroški so 0,6% od celoletnega prihodka od prodaje v letu 2019 in torej za mesec oktober 2020 znašajo 6.000 EUR (0,6% od 1.000.000 EUR).

2. merilo: Število zaposlenih

Št. zaposlenih	5
maksimalna subvencija	15.000,00 €

Subvencije je **omejena glede na število delovcev** in lahko v tem primeru znaša največ 15.000 EUR (5 x 3.000 EUR).

3. merilo: Neto izguba 10-12/2020

Dejanska izguba okt - dec.2020	150.000,00 €
meja 90 %	135.000,00 €

Glede na merilo neto izgube, bi bilo podjetje upravičeno do 135.000 EUR subvencije.

Zaključek: Pregled vseh 3 kriterijev nam pokaže, da je kriterij zaposlenih najnižji, ker je podjetje glede na število zaposlenih v obdobju 10-12/2020 omejeno na 5.000 EUR pomoči za vsak mesec oziroma kumulativno 15.000 EUR za oktober do december 2020.

PKP6 / Najemnine v lasti RS ali občin

Najemnikom poslovnih stavb ali poslovnih prostorov **v lasti Republike Slovenije ali v lasti samoupravnih lokalnih skupnosti**, ki jim je zaradi ukrepov države in zaradi širjenja bolezni opravljanje gospodarske dejavnosti onemogočeno ali pa je bistveno otežkočeno, v obdobju trajanja razglašene epidemije COVID-19 na območju Republike Slovenije oziroma v obdobju, ko v skladu s sprejetimi predpisi opravljanje gospodarske dejavnosti ni bilo dopustno, to je od vključno 19. oktobra 2020 dalje, pod določenimi pogoji ne zaračunava najemnine oz. dela najemnine.

PKP7 / Poslovne najemnine

Če je najemniku poslovnega prostora onemogočeno opravljanje gospodarske dejavnosti zaradi razglašene epidemije Covid-19 oziroma nepremičnine ne more v celoti ali v pretežnem delu uporabljati za dogovorjen namen, potem lahko :

- najemjemalec **odpove najemno pogodbo** z pisno izjavo z odpovednim rokom 8 dni;
- najemjemalec zahteva **odlog plačila** obveznosti iz najemne pogodbe;
- najemjemalec zahteva **podaljšanje veljavnosti najemne pogodbe**, sklenjene za določen čas.

Najemodajalec ne sme odpovedati ali odstopiti od najemne pogodbe, če je najemnik zahteval odlog plačila najemnine ali podaljšanje najemne pogodbe.

PKP6 / Čakanje na delo

Čakanje na delo doma je urejeno z naslednjimi pogoji:

- Vse panoge in delodajalci, ki imajo **upad prihodkov** iz prodaje v letu 2020 za **več kot 20%** glede na leto 2019;
- Delavec je upravičen do nadomestila plače v **višini 80% osnove**;
- Delodajalec **dobi vrnjeno nadomestilo** v višini
 - o 80% osnove za **oktober** 2020 izplačano nadomestilo plače delavcu, a ne več kot 892,50 EUR;
 - o 80% ali 100% izplačano nadomestilo plače delavcu za **november** 2020 do januar 2021, a ne več kot v višini povprečne slovenske plače (trenutno 1799,07 EUR);
- nadomestilo se ne more uveljaviti za zaposlenega, ki mu teče odpovedni rok, ne glede na to, kdo je podal razlog za odpoved pogodbe o zaposlitvi;
- delodajalec ne sme izplačevati nagrad in dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, lahko pa jih izplačuje delavcem;
- oddaja vloge na Zavod RS za zaposlovanje za obdobje oktober do najkasneje 05.12.2020 oziroma v 8 dneh od nastopa čakanja na delo.

PKP6 / Višja sila zaradi varstva otrok in nezmožnosti prihoda na delo

Kot že spomladi se zaradi zaprtja šol, vrtcev, neobratovanja javnega prevoza ter zaprtja državnih mej uvaja ukrep omilitve bremena za gospodarstvo v smislu nadomestitve stroškov dela za zaposlene, ki uveljavljajo razlog višje sile. Pogoji za višjo silo so opredeljeni kot sledi:

- upravičeni vsi delodajalci v gospodarstvu razen znanih izjem (proračunski uporabniki, finančno-zavarovalniške institucije, tuje družbe);
- delavec je upravičen do nadomestila plače v **višini 80% osnove**;
- delodajalec je upravičen do nadomestila v višini izplačanega nadomestila delavcu (bruto I.) **v celoti**;
- delodajalec ni omejen pri izplačilu nagrad in božičnic poslovodstvu in zaposlenim.

PKP6 / Poenostavljen postopek prijave dela na domu in oddajanje vlog

Delo na domu je delo, ki ga delavec opravlja na svojem domu ali prostorih po svoji izbiri in niso delovni prostori delodajalca. Delo na domu je tudi delo na daljavo z uporabo informacijske tehnologije.

O delu od doma je potrebno **pred začetkom dela doma** obvestiti Inšpektorat Republike Slovenije za delo. Delodajalec izpolni obveznost z oddajo predpisanega **obrazca** na spletni strani e-Vem. Obrazec se lahko vloži **izključno elektronsko**, preko informacijskega sistema za podporo poslovnim subjektom (SPOT), ki ga upravlja Ministrstvo za javno upravo.

Če delodajalec ne prijavi dela na domu, je predpisana globa v višini 750 do 2.000 EUR (za manjšega delodajalca do 1.000 EUR) in za vsako odgovorno osebo pravne osebe 100 do 800 EUR.

PKP7 / Financiranje izvedbe hitrih testov v podjetju

Kdo	Upravičenec je pravna ali fizična oseba, ki je organizirana kot gospodarska družba, s.p. ali zadruga.
Vračilo	40 EUR na zaposlenega na dan oddaje vloge
Vloga	Oddaja vloge do 29.01.2021
Izvedba	Testiranje lahko izvede le izvajalec zdravstvene dejavnosti.

.....

Za dodatne informacije, se prosimo obrnite na naše svetovalce.



Mateja Babič, LL.M.

+386 40 509 499
office@wts-tax.si

WTS TAX d.o.o.
Žanova ulica 3
SI – 4000 Kranj
Slovenija